

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KURUM STRATEJİ BELGESİ

GİRİŞ

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, cinsiyet kavramı olmaksızın insan haklarından, sosyal, kültürel, ekonomik ve politik haklardan eşit ölçüde yararlanmak ve bu hakların gelişimine katkıda bulunmaktadır. Günümüzde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, adalet ve insan hakları açısından oldukça önem verilen konuların başında gelmektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini sağlamak için konuya yönelik farkındalık ve bilinç düzeyinin yükseltilmesi gerekmektedir. Bu hedefe ulaşmak için üniversitelere çok önemli roller düşmektedir. Evrensel değerleri benimseyen bir akademik kurum olan Çukurova Üniversitesi, sahip olduğu kurumsal kimliği ile yurt içi ve yurt dışından her kademedede öğrencinin eğitim almak için tercih ettiği saygın üniversitelerden biridir. Araştırma Odaklı Misyon Farklılaşması Programında yer alan 20 devlet üniversitesinden biri olan Çukurova Üniversitesinin konuyla ilgili olarak gerek bölgesel gerekse de ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal farkındalık yaratmak ve bilinç düzeyini yükseltmek açısından önemli sorumluluğu ve yükümlülüğü bulunmaktadır.

Bireyler arasındaki eşitsizliğinin önüne geçmeyi hedefleyen Çukurova Üniversitesi, eşitsizliklerin azaltılması politikasını belirlemiş olup üniversitemizin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurum Stratejisini oluşturmuştur.

Çukurova Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurum Stratejisi aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır:

1. İş-Yaşam Dengesi ve Örgüt Kültürü,
2. Liderlik ve Karar Almada Cinsiyet Dengesi,
3. İşe Alım ve Kariyer İlerlemesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği,
4. Toplumsal Cinsiyet Boyutunun Araştırma ve Öğretim İçeriğine Entegrasyonu,
5. Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesi.

Bu başlıklarda hedef, eylem, göstergeler, sorumlu birim ve hedeflenen dönem belirlenmiş olup Çukurova Üniversitesi bünyesindeki akademik ve idari personele hizmet içi eğitim yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesi, ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde alan içi/alan dışı seçmeli derslerin açılması, işe alımlarda, yönetimde, karar alma mekanizmalarında, araştırmalarda ve proje değerlendirme süreçlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dengesinin sağlanması ve Çukurova Üniversitesi Kalite Sisteminin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefleriyle geliştirilmesinin sağlanması önerilmektedir.

Kısaltmalar

BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri
CTS	: Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek
KADAUM	: Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
SEM	: Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
STK	: Sivil Toplum Kuruluşları
TCE	: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

1. İŞ-YAŞAM DENGESİ VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ

İş-yaşam dengesi, unvana, medeni duruma, çocuk sahipliğine, kıdeme, çalışma alanına göre ve tüm bunların üzerinde cinsiyet bağlamında farklılık göstermekte olup özellikle ebeveynlik ve bakım sorumluluğuna sahip kişiler için ayrıca önemlidir. Bu nedenle gerek iş-yaşam dengesi gerekse örgüt kültürü ile ilgili stratejik planlamalar mutlaka toplumsal cinsiyet perspektifinden bakılarak oluşturulmalıdır. Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yararlandığı iş-yaşam dengesini sağlamaya yönelik mevcut imkânların yeniden düzenlenmesine, eksikliklerin tamamlanmasına yönelik strateji geliştirilmesi ve bu doğrultuda eylem planları oluşturulmasına ihtiyaç duyulmuştur. Bu amaçlar için atılacak ilk adım tüm hedeflere ulaşmada yol gösterici olacak TCE Biriminin kurulmasıdır.

Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
1. İş-yaşam dengesi ve örgüt kültürünü TCE bağlamında oluşturmak ve izlemek	• KADAUM bünyesinde TCE Biriminin kurulması	• TCE ile ilgili çalışmaları yürüten bir birim	• Rektörlük • KADAUM	2022-2025
	• Psikolojik Destek Biriminin kurulması	• Üniversite personeli ve öğrencilerine psikolojik destek veren bir birim	• Rektörlük	
	• Kurumsal İletişim Biriminin kurulması (bilgilendirme, imaj, etkinlik, görünürlük vb. için)	• Üniversitenin bilgilendirme ve iletişim gibi faaliyetlerini sürdüren bir kurumsal iletişim birimi	• Rektörlük • Bilgi İşlem Daire Başkanlığı • Haber Merkezi	
	• CTS Birim faaliyetlerinin sürdürülmesi	• CTS biriminin üniversitenin tüm birimlerine tanıtım etkinlikleri	• KADAUM • CTS Birimi	
	• Örgüt Kültürü ve TCE ile ilgili yıl bazında ölçümlerin yapılması ve izlenmesi	• TCE Güçlendirme Endeksinin yıllık raporları • İş-Yaşam Dengesi, Kariyer Tatmini, İş Stresi, İş Yükü, Örgüt Kültürü ve Örgütsel Sadakat düzeyi göstergelerinin yıllık raporları	• TCE Birimi • KADAUM	

2. İş-yaşam dengesi ve örgüt kültüründe TCE'yi benimsetmek ve TCE konusunda farkındalık kazandırmak	<ul style="list-style-type: none"> TCE etkinliklerin ve eğitimlerin düzenlenmesi, örgüt kültürü farkındalığının kazandırılması 	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut durum analizinden sonra güncel durumu gösteren raporlar 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük KADAUM TCE Birimi 	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none"> TCE ile ilgili sosyal etkinliklerin düzenlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal etkinliklere katılım düzeyi göstergeleri 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Fakülte/Enstitü/YO/ MYO TCE Birimi 	
	<ul style="list-style-type: none"> TCE konusunda çalışma yapan personel ve öğrencilerin teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> TCE konusunda yapılan çalışmaların sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük TCE Birimi 	
	<ul style="list-style-type: none"> Sivil Toplum Kuruluşları ile TCE konusunda eğitim (örgüt kültürü oluşturma amaçlı) ve projeler için iş birliğinin teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Sivil Toplum Kuruluşlarıyla işbirliği yapılan eğitim ve proje sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Fakülte/Enstitü/YO/ MYO BAP Koordinasyon Birimi SEM 	
3. İşe alım, iş güvencesi ve kariyer gelişimi açısından TCE'ye aykırı uygulamalarla mücadele etmek ve TCE'ye uygun pratikler geliştirmek	<ul style="list-style-type: none"> İşe alım, iş güvencesi ve kariyer gelişimi göstergelerini izlemek 	<ul style="list-style-type: none"> Cinsiyet dağılımının raporlanması ve bu doğrultuda takiplerinin yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Personel Daire Başkanlığı 	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none"> Çukurova Üniversitesi personelinin çalışma saatlerine uygun olarak anaokulu hizmet saatlerinin düzenlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> 12 ay kesintisiz hizmet veren bir anaokulu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 	
	<ul style="list-style-type: none"> Fiziksel alt yapının ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmesi (anaokulu, sosyal yaşam merkezleri, dinlenme aktiviteleri vb) 	<ul style="list-style-type: none"> Personel ve öğrencilerin yararlanabileceği sosyal yaşam alan sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı 	

4. Çocuk sahibi olan personelin iş-özel yaşam dengesini kurabilmesi için destekleyici koşulların sağlanması	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumun anaokulunda sunulan hizmetlerin personelin çalışma saatleri dikkate alınarak iyileştirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Anaokulunun verdiği hizmetlerden faydalanan personelin memnuniyet oranı 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektörlük • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none"> • 0-3 yaş grubunda çocuğu olan personele yönelik çocuk bakım hizmetlerinin sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> • Mevcut kreş/anaokulunun fiziksel koşullarında yapılan yenilikler • 0-3 yaş kreş bakım hizmetinin verilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektörlük • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Anaokulu koşullarının iyileştirilerek uyku ve oyun odalarının ayrılmasının sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> • Uyku ve oyun odalarının kurulması 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektörlük • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı 	

2. LİDERLİK VE KARAR ALMADA CİNSİYET DENGESİ

Üniversitemiz yönetim düzeyinde dengeli bir cinsiyet dağılım oranına sahiptir. Bu dengeli yaklaşımın gelecek yıllarda da sürdürülebilirliğinin sağlanması için hassasiyet gösterilmesi üniversitemizin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı bir kurumsal kimlik kazanması açısından önemli olmakla birlikte Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı bakış açısının kurumsal liderlik ve yönetim aşamalarının tamamında yürütülmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasına yönelik stratejilere ihtiyaç vardır.

Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
1. Birimlerde yönetim düzeyinde mevcut toplumsal cinsiyet dağılım dengesine ulaşılması ve sürekliliğinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none">Mevcut dengeli dağılım oranının gelecek yıllarda da sürdürülebilirliğinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması	<ul style="list-style-type: none">TCE'ye uygun yapılanmanın gelecek yıllarda teminat altına alınmasına yönelik mevzuat düzenlemeleri	<ul style="list-style-type: none">RektörlükDaire BaşkanlıklarıFakülte/Enstitü/ YO/MYO	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none">Yönetim ve alt birimlerde farkındalık yaratmak amacıyla birimlerin bilgilendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">Birimlere TCE'ye duyarlı yönetim yapılanması ile ilgili yapılan bilgilendirme toplantılarının sayısı		
	<ul style="list-style-type: none">Birimlerde yönetici konumunda olan kişiler tarafından TCE'nin gözetilmesi	<ul style="list-style-type: none">Birimlerde cinsiyet dağılımlarının oranı		
2. Liderlik ve karar alma yetkisine sahip kişilerde TCE konusunda farkındalık yaratılması	<ul style="list-style-type: none">Liderlik ve karar alma yetkisine sahip kişilere eğitim verilerek TCE konusunda farkındalık yaratılması	<ul style="list-style-type: none">Liderlik ve karar alma yetkisine sahip kişilere yönelik düzenlenen kurum içi TCE farkındalık eğitimlerinin sayısı	<ul style="list-style-type: none">RektörlükDaire BaşkanlıklarıFakülte/Enstitü/ YO/MYOKADAUMTCE Birimi	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none">Seçimle göreve gelinen pozisyonlar için, adaylık başvuruları hakkında duyuru yapılması, seçim sürecinin şeffaf bir şekilde yürütülmesi	<ul style="list-style-type: none">Adaylık başvuruları ve seçim süreçlerine yönelik kurumsal düzenlemelerin izlenmesi ve tüm komisyonlarda cinsiyet eşitliği dengesinin izlenmesi		

3. TCE kavramının kurum kültürüne yerleştirilmesi ve kararların alınmasında toplumsal cinsiyet dengesinin sağlanması, Her türlü karar alma mekanizmalarında TCE'nin gözetilmesi	<ul style="list-style-type: none">● Fakülte/YO/MYO öğrenci temsilcisi seçiminde TCE bağlamında mevcut oranların tespit edilmesi	<ul style="list-style-type: none">● Öğrenci temsilciliklerinde cinsiyet eşitliğinin izlenmesi	<ul style="list-style-type: none">● Rektörlük● Fakülte/Enstitü/YO/MYO● Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı● TCE Birimi	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none">● Öğrencilerin tamamına destek ve eğitimler verilmesi, hak ve özgürlüklerinin teminat altına alınarak cesaretlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">● Dezavantajlı gruplardaki bireyleri kapsayan durum tespit raporları	<ul style="list-style-type: none">● Rektörlük● Fakülte/Enstitü/YO/MYO● Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
	<ul style="list-style-type: none">● Herhangi bir açık kadroya başvuruların değerlendirilmesi sürecinde, TCE gözetilerek karar verilmesi	<ul style="list-style-type: none">● Kadro başvurularında, kriterleri eşit olan adaylar arasındaki cinsiyet eşitliği dengesinin izlenmesi	<ul style="list-style-type: none">● Rektörlük● Personel Daire Başkanlığı● Fakülte/Enstitü/YO/MYO	

3. İŞE ALIM VE KARIYER İLERLEMESİNDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Çukurova Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında örnek kurum olmayı ve topluma liderlik etmeyi hedeflemekte, akademik/idari personel ve öğrenciler için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine dayalı, ayrımcılığın olmadığı güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamının yaratılmasını ve sürdürülebilir kılınmasını amaçlamaktadır. Çukurova Üniversitesi bu amaçları gerçekleştirirken iç ve dış paydaşların işbirliğine yönelik stratejilere ihtiyaç duymakla birlikte şeffaf, adil ve toplumsal cinsiyete duyarlı yapılanma ilkelerine bağlı kalır.

3.1. İşe Alım Süreçleri				
Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
1. Personel işe alım süreçlerinin ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde şeffaf, adil ve tarafsız olarak yürütülmesinin güvence altına alınması	<ul style="list-style-type: none">İşe alım süreçlerinde cinsiyet eşitliği için gerekli kontrol ve denetim mekanizmalarının uygulanması	<ul style="list-style-type: none">İşe alım süreçlerinde cinsiyet eşitliği için gerekli kontrol ve denetim mekanizmalarına ait uygulamaların değerlendirme raporunun oluşturulması	<ul style="list-style-type: none">RektörlükPersonel Daire Başkanlığı	2022-2025
2. Mülakat süreçlerinin uygulandığı işe alım süreçlerinde ilgili yasal mevzuat çerçevesinde yapılan personel alımlarında cinsiyet eşitliği dengesinin gözetilmesi	<ul style="list-style-type: none">İşe alım süreçlerinde cinsiyet eşitliği dengesinin gözetilmesinin sağlanması için kurum içi teşvik edici süreçlerin tasarlanması ve sürdürülebilirliğin sağlanması	<ul style="list-style-type: none">İşe alım süreçlerinde kurum içi teşvik sistemlerine ait yapılan düzenlemelerin sayısıİdari ve akademik kadrolarda cinsiyet eşitliği dağılım oranı	<ul style="list-style-type: none">RektörlükPersonel Daire Başkanlığı	2022-2025
3. İş ilanlarında işin niteliği de dikkate alınarak TCE'ye duyarlılığın sağlanması	<ul style="list-style-type: none">Personel istihdamına yönelik açılan ilan metinlerinde kullanılan dilin, TCE çerçevesinde gözden geçirilmesinin ve cinsiyet tarafsızlığına olanak verecek şekilde yazılmasının sağlanması	<ul style="list-style-type: none">Personel istihdamına yönelik açılan ilan metinleriPersonel istihdamına yönelik işe alımlarının raporlanması	<ul style="list-style-type: none">RektörlükPersonel Daire Başkanlığı	2022-2025

<p>4. Çalışanların istihdamı ve kariyer ilerlemesinde TCE alanında faaliyet gösteren yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde kuruluşlar ve STK'larla ortak çalışma ve projeler çerçevesinde işbirliği yapılması</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yaşam boyu öğrenme kapsamında diğer kurum, kuruluş ve STK'larla iş birliği içerisinde yerel halka yönelik bilinçlendirme eğitimlerinin verilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> İşbirliği yapılan proje sayısı Topluma yönelik yapılan eğitim sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Fakülte/Enstitü/YO /MYO KADAUM SEM 	<p>2022-2025</p>
<h3>3.2. Personelin Kariyer İlerlemesi</h3>				
Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
<p>1. İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde personelin doğum/babalık/nikâh/süt iznini kullanmasının güvence altına alınması</p>	<ul style="list-style-type: none"> Personele doğum/babalık/nikâh/süt izni hakkında bilgilendirme yapılması ve bu izinlerin kullandırılmasının teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Konu hakkındaki mevzuat ve yönergelerin Web sayfasında yayınlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Personel Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 	<p>2022-2025</p>
<p>2. Kurum personeline kariyer planlaması konusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici hizmetlerin sunulması</p>	<ul style="list-style-type: none"> İdari ve akademik personele yönelik kariyer gelişimini destekleyici hizmet içi eğitim programlarının organize edilmesi. Personelin kariyer ilerlemesine yönelik eğitim programlarının hazırlanması için bütçenin belirli bir oranının ayrılması ve Stratejik Planda bu yönde gerekli düzenlemenin yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> Düzenlenen hizmet içi eğitim programlarının sayısı Faaliyetlerin finansmanı için bütçeden ayrılan oran 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Personel Daire Başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi SEM 	<p>2022-2025</p>

3. İş yerinde cinsiyet eşitliğini pekiştirecek uygulamaların desteklenmesi	<ul style="list-style-type: none"> TCE'yi temel alan Kurumsal İletişim Stratejisi'nin belirlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> TCE'yi temel alan bir kurumsal strateji planı 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Haber Merkezi 	2022-2025
--	---	---	--	-----------

3.3. Öğrencilerin Kariyer İlerlemesi

Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
1. Cinsiyet dağılımının dengesiz olduğu programlarda cinsiyet eşitliğinin dengelenmesi ve meslek seçiminde toplumsal cinsiyet kalıp yargılarının ortadan kaldırılması için farkındalık çalışmalarının yapılması	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilere yönelik TCE farkındalık eğitimlerinin verilmesi TCE'nin dengelenmesi ve meslek seçiminde kalıplaşmış yargıların ortadan kaldırılması için ilgili alanda başarılı olmuş mezunların davet edildiği söyleşilerin organize edilmesi TCE alanında faaliyet gösterecek öğrenci kulübünün kurulması 	<ul style="list-style-type: none"> Yıl içerisinde öğrencilere yönelik düzenlenen etkinlik sayısı TCE alanında çalışan mezunlarla söyleşi sayısı TCE alanında faaliyet gösteren bir öğrenci kulübü 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kariyer Planlama Araştırma ve Uygulama Merkezi Fakülte/Enstitü/YO /MYO 	2022-2025

<p>2. Kariyer ilerlemelerinde TCE bağlamında dezavantajlı öğrenci gruplarına özel destekleyici hizmetler sunulması</p>	<ul style="list-style-type: none">• Bütün dezavantajlı gruplara yönelik kariyer planlaması ve mentörlük hizmeti verilmesine yönelik program hazırlanması• Gelir düzeyi düşük olan öğrencilerin okula devamlarının sağlanması amacıyla ek desteklerin verilmesi için (kısmi zamanlı öğrenci istihdamı/yemek bursu) gerekli düzenlemelerin yapılması	<ul style="list-style-type: none">• Bütün dezavantajlı gruplara yönelik hazırlanmış mentörlük programı• Kısmi zamanlı öğrenci istihdamı ve burs gibi olanaklarda TCE'ye duyarlı kurumsal düzenlemeler• Gelir düzeyi düşük olan öğrencilerin okula devamlarının sağlanması amacıyla ek destek sağlanan öğrenci sayısı	<ul style="list-style-type: none">• Rektörlük• Kariyer Planlama Araştırma ve Uygulama Merkezi• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	<p>2022-2025</p>
--	---	--	---	------------------

4. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ PLANLARININ ARAŞTIRMA VE ÖĞRETİM İÇERİĞİNE ENTEGRASYONU

Çukurova Üniversitesi bünyesinde sahip olduğu sorumluluklarını en iyi şekilde sürdürebilmek için araştırma altyapısı içinde görev yapan tüm birimlerin, özellikle Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi'nin kurumsal ilkelerinin, organizasyon yapısının ve yönergesinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı bakış açısıyla yapılandırılması konuyla ilgili gereksinimlerin karşılanmasında önemli bir adım olacaktır. Ayrıca üniversitenin ayrımcılık karşıtı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı araştırma ve eğitim-öğretim politikasının akademisyen ve öğrenciler tarafından benimsenmesini sağlamaya yardımcı mevcut mekanizmaların güçlendirilmesi, eksik olanların yeniden yapılandırılması ve tüm bu değişimin izlenmesine yönelik stratejilere ihtiyaç vardır.

4.1. Araştırma				
Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
1. BAP Koordinasyon Biriminin kurumsal ve organizasyonel yapısının TCE'ye duyarlı olması	<ul style="list-style-type: none">BAP Koordinasyon Biriminin TCE'ye duyarlı ilkelere sahip olması	<ul style="list-style-type: none">TCE'ye duyarlı BAP Koordinasyon Birimi vizyon, misyon, değerler ve ilkeleri	<ul style="list-style-type: none">RektörlükBAP Koordinasyon Birimi	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none">BAP komisyonu gibi araştırma geliştirmeye yönelik birimlerde görev alan ekibin TCE'ye duyarlı olarak yeniden yapılandırılması,	<ul style="list-style-type: none">BAP komisyonu ve TTO yönetim kurullarında üyelerin görevlendirilmesinin TCE gözetilerek yapılması		
	<ul style="list-style-type: none">TCE ve ilgili konularda önerilen projeler için konuyla ilgili çalışmaları olan uzmanlardan oluşan bir uzmanlık grubunun kurulması	<ul style="list-style-type: none">Fakülte uzmanlık gruplarından farklı olarak, BAP bünyesinde bir toplumsal cinsiyet uzmanlık grubu kurulması		

<p>2. Toplumsal cinsiyete duyarlı araştırma faaliyetlerinin izlenmesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desteklenen proje ekiplerinin, cinsiyet eşitliği bakımından izlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet odaklı araştırma sayısı • Araştırma bütçelerinden yararlanan akademik personelin cinsiyet dağılımlarının izlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektörlük • BAP Koordinasyon Birimi 	<p>2022-2025</p>
<p>3. Yerel düzeyde cinsiyet eşitliğine dayalı istihdamın artırılması ve kariyer ilerlemelerinde cinsiyetçi yaklaşımların ortadan kaldırılmasına yönelik toplumsal farkındalık projelerinin yapılması ve eğitim programlarının düzenlenmesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bilimsel Araştırma Proje desteklerinde TCE alanında yapılan sosyal sorumluluk projelerine öncelik verilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • TCE alanında yapılan lisansüstü projelerin ve sosyal sorumluluk projelerinin sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektörlük • Fakülte/Enstitü/ YO/MYO • BAP Koordinasyon Birimi • KADAUM • SEM • Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi 	<p>2022-2025</p>

<p>4.Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi yönergesinin, TCE ve ilgili konularda araştırmaları ve araştırmacıları desteklemek için TCE'ye duyarlı olarak düzenlenmesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bölgesel kalkınma öncelikli alanları arasında yer alan TCE konusunda, öncelikli alan projelerinin desteklenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Her yıl en az bir TCE, ayrımcılık karşıtlığı ya da ilgili konuları kapsayan temaya sahip öncelikli alan çağrısına çıkılması 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük BAP Koordinasyon Birimi Proje Koordinasyon Birimi 	<p>2022-2025</p>
	<ul style="list-style-type: none"> TCE konusunda özel çağrılar yayınlayarak ya da fonlar oluşturarak araştırmaların ve araştırmacıların teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Her yıl çıkan tematik çağrıda desteklenen en az bir proje 		
	<ul style="list-style-type: none"> Proje bütçesi, proje verme koşulları ve proje destek limitleri gibi konularda çalışma yürütülmesi 	<ul style="list-style-type: none"> TCE ve ilgili konulardaki projelere özel fon bulunması 		
	<ul style="list-style-type: none"> TCE ve ilgili konuları ele alan lisansüstü tez projelerine özel; proje bütçesi, proje verme koşulları, proje destek limitleri gibi konularda araştırmacıların desteklenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Proje destek miktarı, limiti ve koşullarında kadın araştırmacılara ve TCE konularına özel planlamaların yer aldığı bir BAP yönergesi 		
	<ul style="list-style-type: none"> Proje ekiplerinin (araştırmacı ve bursiyer) cinsiyet eşitliğine duyarlı olarak yapılanmasının teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Proje ekiplerinde cinsiyete duyarlı yapılanma konusunda duyurular, toplantılar Bu kriterlere uyan proje sayısı 		

4.2. Öğretim süreçleri				
Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
1. Akademik personel ve öğrencilerin ayrımcılık karşıtlığı ve TCE endekslerinin belirlenmesi ve izlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> Akademik personel ve öğrencilerin ayrımcılık karşıtlığı ve TCE'ye yönelik farkındalıklarının belirlenmesi ve izlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Anket ve/veya derinlemesine görüşme yöntemlerini içeren mevcut durumu belirlemek üzere planlanmış bir proje raporu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük KADAUM TCE Birimi Fakülte/Enstitü/YO/MYO Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none"> Akademik personel ve öğrencilerin ayrımcılık karşıtlığı ve TCE endekslerini geliştirmek için çalışmalar yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> Akademisyen ve öğrenciler için farkındalık ve duyarlılık düzeylerini arttırmaya yönelik seminer, çalıştay, panel, konferans sayısı 		
	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin program seçimlerinin, cinsiyete göre ayrıştırılmış nitel ve nicel analizlerinin yapılması ve izlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni kayıt olan tüm öğrencilere oryantasyon programında TCE konusunun sunulması Yükseköğretim Program Atlası verilerinin birimler bazında yıllık olarak izlenmesi 		

2. Eğitim ve öğretim yapısının TCE'ye duyarlı olması	<ul style="list-style-type: none"> • TCE'ye duyarlı eğitim-öğretim yöntemleri geliştirme kılavuzu hazırlanması ve kullanımının yaygınlaştırılması 	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim-öğretim yöntemleri geliştirme kılavuzu 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektörlük • KADAUM • Eğitim Koordinatörlüğü • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı • Fakülte/Enstitü YO/MYO 	2022-2025
	<ul style="list-style-type: none"> • Ön lisans/Lisans ve Lisansüstü müfredatı TCE ve ilgili konularda alan içi/alan dışı seçmeli derslerin dahil edilmesinin teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Kılavuzun ders içeriklerinde ve planlarında uygulanmasına yönelik farkındalık faaliyetleri • Her Fakülte/YO/MYO ders programında en az 1 alan içi/alan dışı seçmeli dersin bulunması • Alan dışı ders havuzunda TCE ve ilgili konulardaki ders sayısı 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Ön lisans/Lisans/Lisansüstü danışmanlık mekanizmalarına TCE bakış açısının dâhil edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Danışmanlık yapan öğretim elemanlarına yönelik düzenlenmiş bilgilendirme toplantıları 		
	<ul style="list-style-type: none"> • TCE ve ilgili konularda kariyer yapmak ya da kendisini geliştirmek isteyen öğrenci ve akademisyenler için lisansüstü eğitim programının açılması 	<ul style="list-style-type: none"> • TCE ve/veya ilgili konularda tezli/tezsiz bir lisansüstü program 		

<p>3. Üniversitenin ayrımcılık karşıtlığı ve TCE'yi temel alan politikalarının iç ve dış paydaşlarla etkin bir şekilde paylaşılması ve geliştirilmesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin TCE kurum stratejisinin tüm akademik birimlerde uygulanmasını sağlayan mekanizmalar geliştirilmesi ve izlenmesi • Öğrenci kulüpleri ve öğrenci topluluklarının TCE ile ilgili faaliyetlerin teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Birimler bazında TCE izleme temsilcilerinin belirlenmesi • Öğrenci kulüpleri ve öğrenci birliklerinin TCE ile ilgili faaliyetleri, etkinlikleri 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektörlük • Öğrenci Konseyi • Fakülte/Enstitü YO/MYO Temsilcileri • KADAUM 	<p>2022-2025</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci konseyi ve öğrenci kulüplerinin organizasyonel yapısının TCE'ye duyarlı olması konusunda farkındalığın sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci konseyi ve öğrenci kulüplerinin organizasyonel yapısında toplumsal cinsiyet dengesinin gözetilmesi 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin ayrımcılık karşıtlığı ve TCE'ye duyarlı faaliyetlerine dış paydaşların dâhil edilmesi ve paydaşlığın geliştirilmesidir 	<ul style="list-style-type: none"> • STK ve diğer dış paydaşlarla toplantılar 		

5. TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI ŞİDDETİN ÖNLENMESİ

Çukurova Üniversitesi, ayrımcılık karşıtlığı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı bir kurumsal kimliğe sahiptir. 1994 yılında kurulan Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi kadınlara karşı ayrımcılığın önlenmesi konusunda akademik ve toplumsal çalışmalarını, hem kurumu hem de bölgeyi kapsayacak şekilde aktif olarak sürdürmektedir. Çukurova Üniversitesi, 2022 yılında kurulan Cinsel Taciz ve Saldırıya Destek Birimi ile yine ulusal düzeyde öncü üniversiteler arasında yer almakla birlikte Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı mevcut mekanizmalarını sürdürmek ve geliştirmek için bazı düzenlemelere ihtiyaç duymaktadır.

Hedef	Eylem	Göstergeler	Sorumlu Birim	Hedeflenen Dönem
1. Kurumun Politikasını oluşturmak	<ul style="list-style-type: none">Politika belgesi hazırlanması	<ul style="list-style-type: none">Web sayfasında yayınlanmış TCE politika belgesi	<ul style="list-style-type: none">RektörlükKADAUM	2022-2023
2. Stratejik planda kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda tanımlanmış hedef ve faaliyetlerin yer alması	<ul style="list-style-type: none">Stratejik planda kadına yönelik şiddete ait göstergelere yer verilmesi	<ul style="list-style-type: none">İdare Faaliyet Raporu	<ul style="list-style-type: none">RektörlükKADAUM	2022-2025
3. Toplumsal cinsiyete duyarlı akademisyenler mezunlar ve bireyler yetiştirmek	<ul style="list-style-type: none">Ön lisans/ Lisans / Lisansüstü düzeyinde TCE derslerinin ve programlarının açılması	<ul style="list-style-type: none">Eğitim programı ve ders planları	<ul style="list-style-type: none">Fakülte/ Enstitü/YO/ MYOÖğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2022-2025
4. Kadına yönelik şiddetle mücadele çalışmaları için bütçe ayrılması	<ul style="list-style-type: none">Kadına yönelik şiddetle mücadele için bütçe ayrılması amacıyla çalışmalara başlanması	<ul style="list-style-type: none">Çukurova Üniversitesinin Bütçesi	<ul style="list-style-type: none">RektörlükStrateji Geliştirme Daire Başkanlığı	2022-2025

5. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda Eylem planı hazırlanması	<ul style="list-style-type: none">Eylem planı doğrultusunda kısa orta ve uzun dönem faaliyetlerin belirlenmesi ve birim stratejik planı içinde yer almasının sağlanması	<ul style="list-style-type: none">Birim stratejik planları ve performans göstergeleri	<ul style="list-style-type: none">RektörlükFakülte/Enstitü /YO/MYOKADAUM	2022-2025
6.Farkındalık çalışmaları	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal cinsiyet kimliği ve cinsiyet kimliğinin tanımlanması, cinsiyet özellikleri, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tanımlarının yapılması,Farkındalık ve bilinç yükseltme eğitimleri düzenlenmesi ve bilgilendirici sosyal medya platformlarının kurulması	<ul style="list-style-type: none">Hazırlanmış ve paylaşılan kitapçık, broşürlerDüzenlenen eğitimlerin sayısı	<ul style="list-style-type: none">KADAUMTCE Birimi	2022-2025
7.Kentteki kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile ortak çalışmaların oluşturulması ve konuya ilişkin akademik katkı sunulması	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele birimi il koordinasyon, izleme ve değerlendirme komisyonlarında aktif olarak yer alınması,STK'larla düzenli toplantıların düzenlenmesi, arama toplantılarının organize edilmesi, içerik ve takvim oluşturulması (kısa, orta ve uzun vadeli)	<ul style="list-style-type: none">Dış paydaşlarla ve STK'larla yapılan toplantı, etkinlik, komisyon üyelikleri sayısı	<ul style="list-style-type: none">RektörlükKADAUM	2022-2025